

## **POLITIKA UPRAVLJANJA KVALITETOM, ŽIVOTNOM SREDINOM, BEZBEDNOŠĆU I ZDRAVLJEM NA RADU**

Upravljanje kvalitetom, životnom sredinom, bezbednošću i zdravljem na radu integralni je deo procesa upravljanja organizacijom ATB SEVER. Integralni sistem upravljanja ATB SEVER temelji se na zahtevima međunarodnih standarda upravljanja ISO 9001, ISO 14001 i ISO 45001. Održivi uspeh dolazi kao rezultat sposobnosti organizacije da dugoročno postigne svoje ciljeve, poklanjajući podjednako pažnju potrebama i očekivanjima svih zainteresovanih strana.

Osnovna načela našeg rada su:

1. Kvalitet, kao najvažniji faktor uspešnosti na tržištu, stvara budućnost i odražava se kroz sve elemente našeg delovanja.
2. Naši proizvodi i usluge u potpunosti zadovoljavaju iskazane potrebe i očekivanja, naših korisnika i ostalih zainteresovanih strana, u celokupnom životnom veku kao i zahteve standarda, propisa i zakonske regulative.
3. Sa korisnicima, isporučiocima i ostalim zainteresovanim stranama ostvarujemo i stalno razvijamo dugoročne partnerske odnose zasnovane na međusobnoj komunikaciji, poštovanju i principima poslovne etike.
4. Uspostavili smo procesno orijentisanu organizaciju, koja ciljno vodi svoje procese i primenom savremenih metoda konstantno ih analizira i unapređuje.
5. Savremenim metodama razvoja, svojom tehničkom superiornošću i inovativnošću sledimo zahteve korisnika i drugih zainteresovanih strana i na taj način gradimo konkurentnost naših proizvoda i usluga.
6. Naš cilj je rast i profitabilno poslovanje. Kvalitet implementiramo radi obezbeđivanja dobrih poslovnih rezultata i kretanja prema poslovnoj izvrsnosti, pri čemu mere koje se sprovode u cilju smanjenja troškova ne smeju imati negativan uticaj na kvalitet naših proizvoda, životnu sredinu, bezbednost i zdravlje na radu.
7. Zaposleni su naša najveća vrednost. Oni su kompetentni, motivisani i verni organizaciji. Koristimo njihovo znanje, iskustvo, ambiciju, entuzijazam, usmerenost ka postizanju cilja, prepoznajemo njihov doprinos i obezbeđujemo ambijent u kome su motivisani za sopstveni razvoj. Našu organizacionu kulturu karakteriše timski rad, uzajamno poštovanje, jasni ciljevi i odlučno vođstvo.
8. Usvojili smo filozofiju organizacije koja stalno uči i unapređuje svest svih zaposlenih o značaju kvaliteta, životne sredine, bezbednosti i zdravlja na radu.
9. Tokom razvoja i proizvodnje naših proizvoda ponašamo se u skladu sa politikom očuvanja životne sredine, bezbednosti i zdravlja na radu, tako da naši proizvodi ne ugrožavaju bezbednost korisnika i životnu sredinu, a naši procesi bezbednost i zdravlje zaposlenih.
10. Stalno poboljšavamo učinak integrisanog sistema upravljanja i procesa kako bi kontinuirano smanjili negativne efekte na životnu sredinu, optimizirali upotrebu prirodnih resursa, upravljali svojim značajnim rizicima na radu i preventivno delovali na potencijalne nesreće na radu i ekološke incidente, uz doslednu primenu svih standarda, važeće zakonske regulative i poštovanje dobre industrijske prakse.
11. Najviše rukovodstvo je posebno posvećeno održavanju procesa učešća i konsultacija radnika i predstavnika u cilju permanentnog poboljšavanja OHS performansi. Naša integrisana politika daje smernice za ponašanje svih zaposlenih, a rukovodstvo organizacije je u obavezi da obezbedi uslove za njeno sprovođenje i unapređenje.
12. Svi zaposleni u ATB SEVER daju lični doprinos sprovođenju integrisane politike kroz nastojanja da svoj posao urade kvalitetno, na vreme u skladu sa tehničkom dokumentacijom i da tako kontinualno poboljšavaju ukupne rezultate poslovanja.

Subotica, 01.06.2020.

Direktor ATB SEVER

  
Mile Todorović